

## Flugbegleiter/-in bei Lufthansa

Noch immer ist Flugbegleiterin oder Flugbegleiter einer der faszinierendsten und interessantesten Berufe. Ein Beruf jedoch, der mehr erfordert, als mancher denkt:

Einen stets freundlichen, kompetenten und verantwortungsbewussten Umgang mit unseren Passagieren, den gelebten Servicegedanken und die Souveränität, auch schwierige Situationen ruhig zu meistern. Wer dies leisten kann, wird mit einer spannenden Tätigkeit belohnt, bei der man faszinierende Menschen aller Nationalitäten und Sprachen, nette Teamkollegen/-innen und fremde Länder und Kulturen kennen lernt.

Lufthansa bietet zwei Vertragsmodelle für den Einstieg als Flugbegleiter/-in an:

- 83 % fliegen, unbefristet (Vollzeit fliegen im Sommer und reduziert fliegen im Winter)
- 50 % fliegen, befristet (6 Monate Vollzeit fliegen, anschließend 6 Monate Freizeit)

Je nach Bedarf werden Jobangebote für diese beiden Modelle auf [www.Be-Lufthansa.com](http://www.Be-Lufthansa.com) veröffentlicht.

### Flugrouten

Sie fliegen Kurz-, Mittel- und Langstrecken.

### Schulung

- Professionelle Serviceschulung und umfassendes Training
- Dauer der Schulungsphase: Ca. 12 Wochen inkl. drei Trainee Flüge an Bord. Sie bereiten sich mit Hilfe eines Online-PreCourses (Web-based Training) selbstständig auf den Beginn der Präsenzsulung vor.
- Während der Schulung erhalten Sie eine Aufwandsentschädigung und können Wohnungskostenzuschuss beantragen (siehe Tabelle auf Seite 3).

### Vergünstigungen

- Sie können nach sechs Monaten vergünstigte Flugtickets für Sie, Ihre Familie und Ihren Ehe-/Lebenspartner erwerben.
- Lufthansa beteiligt sich an den Uniformkosten
- Zahlreiche Angebote für freiwillige Weiterbildung
- Sonderrabatte bei vielen Hotels und Mietwagenunternehmen

## Voraussetzungen

- Mindestalter: 18 Jahre
- Abgeschlossene Schulausbildung
- Mindestgröße: 1,60 m, Maximalgröße: 1,95 m; angemessenes Körpergewicht
- Sehschärfe zwischen +/- 5 Dioptrien
- Reisepass ohne Einschränkung, mindestens 12 Monate Gültigkeit
- Keine sichtbaren Tattoos oder Piercings\*
- Sicheres Schwimmen
- Deutsch und Englisch fließend
- Bereitschaft zu Schichtdienst und Auslandseinsätzen
- Interkulturelle Kompetenz
- Hohe Serviceorientierung
- Kontaktfreude, Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit
- Freundliches Auftreten und ein gepflegtes Äußeres
- Einsatzbereitschaft auch unter Stress, Diplomatie auch in schwierigen Situationen
- Selbstständigkeit, Engagement und Initiative
- Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit

Für den Lehrgang: Besitz eines WLAN- und Flash-fähigen Laptops, Internetzugang DSL oder vergleichbar. Lehrgangunterlagen müssen im Vorfeld selbst ausgedruckt werden.

\* Als Flugbegleiter/-in sind Sie Repräsentant/-in der Deutschen Lufthansa AG und sollten deshalb keine sichtbaren Piercings, kein Zungenpiercing/keinen Zahnschmuckstein und keine Tattoos im sichtbaren Bereich tragen.

Sichtbar sind Tätowierungen im Nacken-, Kopf- und Dekolletébereich sowie am unteren Drittel des Unterarms.

Tattoos an Armen, Beinen und Füßen müssen bei Damen und Herren durch Uniformteile so abgedeckt werden können, dass sie zu keiner Zeit sichtbar sind. Sie dürfen auch nicht durch die Uniform hindurch sichtbar sein.

## Die Vertragsmodelle im Vergleich

	<b>Modell</b>	<b>Flugbegleiter/-in, 83 %</b>	<b>Flugbegleiter/-in, 50 %</b>
Beschäftigung	<b>Arbeitsvertrag</b>	unbefristet	befristet auf 24 Monate mit Option auf einmalige Verlängerung um 24 Monate
	<b>Arbeitszeit</b>	Ø jährliche Arbeitszeit 83 %	Ø jährliche Arbeitszeit 50 %
	<b>Fliegerischer Einsatz</b>	ganzjährig, März bis Oktober in Vollzeit / November, Dezember, Januar, Februar reduziert	halbjährig, 6 Monate in Vollzeit ab März, April oder Mai (abhängig vom Einstiegsmonat), anschließend 6 Monate frei
	<b>Beginn fliegerischer Einsatz (Beginn des Arbeitsvertrags)</b>	unmittelbar im Anschluss an das Schulungsende	am 1. des Folgemonats nach Schulungsende
	<b>Sozialversicherung</b>	ab Beginn der Schulung	ab Beginn der Schulung, auch in den flugfreien Monaten
	<b>Urlaubsanspruch</b>	35 Kalendertage pro Jahr	18 Kalendertage pro Jahr (am Anfang/Ende des aktiven Blocks)
Einkommen	<b>Einstiegsvergütung</b>	€ 1.416,81 Grundgehalt 12 x jährlich (+16,3% Schichtzulage)	€ 955,50 Grundgehalt 12 x jährlich (+ € 304,81 Schichtzulage in den aktiven Monaten)
	<b>Urlaubsgeld</b>	pauschal € 848,74	pauschal € 511,29
	<b>Abwesenheitsgeld</b>	pro Tag: € 42,- kontinental € 48,- interkontinental	pro Tag: € 42,- kontinental € 48,- interkontinental
Schulung	<b>Schulungsbeginn (Schulungsvertrag)</b>	monatlich, nach Bedarf	ausschließlich in den Monaten November, Dezember und Januar
	<b>Aufwandsentschädigung Schulung</b>	€ 380,- brutto pro Monat, ggf. zeitanteilig	insgesamt € 1.240,-, brutto, verteilt auf vier Monate
	<b>Wohnungskostenzuschuss während der Schulung</b>	kann beantragt werden, max. € 400,- brutto pro Monat	kann beantragt werden, max. € 400,- brutto pro Monat
	<b>Fahrtkostenzuschuss während der Schulung (nur München)*</b>	kann beantragt werden, max. € 100,- brutto pro Monat	kann beantragt werden, max. € 100,- brutto pro Monat

\* Der maximale Auszahlungsbetrag der beiden Anträge zusammengefasst (Wohnungskosten- und Fahrtkostenzuschuss)

beträgt jedoch höchstens € 400,- brutto pro Monat.

## Beispiel für Einsatzzeiten der Vertragsmodelle im Vergleich

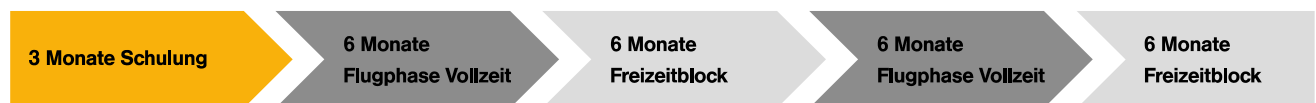
### Flugbegleiter/-in 83 %, unbefristet

(Schulungsbeginn monatlich, nach Bedarf)



### Flugbegleiter/-in 50 %, befristet

(Schulungsbeginn ausschließlich in den Monaten November, Dezember und Januar)



### Wechselmöglichkeiten innerhalb der Vertragsmodelle

Mitarbeiter/-innen im **Modell 83%, unbefristet** können bei der jährlichen Teilzeitvergabe auch **in ein geringeres Teilzeitmodell wechseln (75%, 67% oder 62%)**.

Mitarbeiter/-innen im **Modell 50%, befristet** haben innerhalb der befristeten Vertragslaufzeit die **Möglichkeit, in ein unbefristetes Modell zu wechseln**, sofern dort gerade Einstellungen vorgenommen werden.

## Beispielrechnung für ein durchschnittliches monatliches Brutto-Einkommen der beiden Vertragsmodelle

	<b>Modell 83%</b>	<b>Modell 50%</b>
Grundvergütung pro Monat	€ 1.417,-	€ 956,-
Schichtzulage Bord (nur in Flugmonaten, Summe hier verteilt auf 12 Monate)	€ 231,-	€ 312,-
Urlaubsgeld (einmal jährlich, Summe hier verteilt auf 12 Monate)	€ 71,-	€ 43,-
Mehrarbeitsvergütung (nur bei Mehrarbeit, Summe hier verteilt auf 12 Monate)	€ 286,-	€ 266,-
Ergebnisbeteiligung (einmal jährlich, Summe hier verteilt auf 12 Monate)	€ 35,-	€ 15,-
<b>Summe</b>	<b>€ 2.040,-*</b>	<b>€ 1.592,-**</b>

\* Hinzu kommt das Abwesenheitsgeld von € 42,- pro Tag (bei kontinentalen Flügen) oder € 48,- pro Tag (bei interkontinentalen Flügen).

\*\* Der rechnerische Durchschnitt basiert auf € 2.228,- pro Flug-Monat und € 956,- pro Off-Monat.

**Bitte bewerben Sie sich online** auf [www.Be-Lufthansa.com](http://www.Be-Lufthansa.com) unter „Jobs“ – „Flugbegleiter/-in“.